

Witaj w zespole!

**INFORMATOR
PRACOWNIKA
TYMCZASOWEGO**



SPRAWDŹ SZCZEGÓŁY →



O nas

Job Impulse to agencja zatrudnienia działająca na polskim rynku od 2006 roku (nr wpisu do rejestru: 3000). Nadany certyfikat daje gwarancję wiarygodności Job Impulse. Za naszym pośrednictwem miesięcznie pracuje kilka tysięcy osób w całej Polsce. Weryfikujemy Twoje potrzeby, kompetencje i cele, a następnie proponujemy pracę, która będzie spełniała Twoje oczekiwania. Dbamy o komfort naszych kandydatów i pracowników na każdym etapie rekrutacji i zatrudnienia. Współpracujemy tylko z rzetelnymi pracodawcami i oferujemy sprawdzone oferty pracy.

W codziennej pracy kierujemy się misją: „Z myślą o ludziach odpowiedzialni w biznesie”.



Co nas wyróżnia?

Opieka dedykowanego specjalisty

Pracując z nami, możesz liczyć na wsparcie naszego specjalisty na każdym etapie zatrudnienia. Zgłoś do nas wszelkie pytania i wątpliwości. Możesz zadzwonić, odwiedzić nasze lokalne biuro lub spotkać się z nami na dyżurze w Twoim miejscu pracy.

Wsparcie w poszukiwaniu zatrudnienia

Dbamy o naszych kandydatów i aktywnie pomagamy w znalezieniu najlepszej oferty pracy. Możesz liczyć na profesjonalne doradztwo oferowane przez naszych specjalistów. Działamy szybko i skutecznie, abyś mógł(-a) jak najszybciej podjąć zatrudnienie.

Odpowiedzialny pracodawca

Jesteśmy członkiem Polskiego Forum HR, które zrzesza najbardziej renomowane agencje pracy. Przestrzegamy Kodeksu Etycznego, dzięki czemu masz pewność, że Job Impulse to odpowiedzialny i godny zaufania pracodawca. W ramach programu TAKpełnosprawni wspieramy rozwój zawodowy osób z niepełnosprawnościami oraz promujemy ich zatrudnianie na otwartym rynku pracy.

CZYM JEST PRACA TYMCZASOWA?

Podjmując pracę tymczasową, podpisujesz umowę z Agencją Pracy Tymczasowej, która jest Twoim prawnym pracodawcą. Pracę świadczysz jednak na rzecz klienta agencji, czyli tzw. pracodawcy użytkownika, do którego zostałeś(-aś) skierowany(-a). Praca tymczasowa może być świadczona w oparciu o umowę o pracę tymczasową lub umowę zlecenie, a zasady świadczenia pracy regulowane są Ustawą o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

DLACZEGO WARTO PODJĄĆ PRACĘ TYMCZASOWĄ?



✓ Świadczenia

Jesteś objęty ubezpieczeniem zdrowotnym i chorobowym, które gwarantuje dostęp do publicznej służby zdrowia oraz świadczenia w przypadku choroby. Okres pracy tymczasowej jest wliczany do stażu pracy niezbędnego do uzyskania emerytury.

✓ Legalne i bezpieczne zatrudnienie

Wraz z pracodawcami użytkowników dbamy o bezpieczne warunki pracy.

✓ Wynagrodzenie na czas

Twoje wynagrodzenie za pracę wpływa terminowo na konto zawsze do 10. dnia, a w przypadku umów zlecenie do 15. dnia miesiąca.

✓ Praca od zaraz

Po pozytywnym przejściu rekrutacji, możesz rozpocząć pracę nawet w ciągu 2 dni. Praca tymczasowa to szansa zachowania ciągłości zatrudnienia w sytuacji utraty pracy.

✓ Możliwość zdobycia doświadczenia i sprawdzenia, jaka praca Ci odpowiada

To doskonałe rozwiązanie dla osób wchodzących na rynek pracy lub wracających na rynek po przerwie.

✓ Szansa na przekwalifikowanie się i zdobycie nowych umiejętności

Szukając stałego zatrudnienia, możesz wykonywać pracę czasową, zdobywając doświadczenie oraz kwalifikacje.

✓ Stabilność zatrudnienia

W sytuacji przestoju u pracodawcy użytkownika dokładamy starań, aby zapewnić Ci zatrudnienie u innego klienta.

✓ Perspektywa stałej pracy

Czasowe stanowiska często zamieniają się w stałe miejsca pracy, a wielu pracowników tymczasowych zostaje zatrudnionych bezpośrednio przez pracodawców użytkowników.

CO DODATKOWO ZYSKUJESZ?



Jako pracownik Job Impulse możesz korzystać z pakietu dodatkowych benefitów:

- Karta Multisport
- Grupowe ubezpieczenie na życie
- Premia za polecenie znajomego do pracy na wybranych projektach

W JAKICH SPRAWACH MOŻESZ SIĘ Z NAMI KONTAKTOWAĆ?

Wykonujesz pracę u pracodawcy użytkownika, jednak formalnie jesteś pracownikiem Job Impulse. Job Impulse odpowiada za wszystkie formalności związane z Twoim zatrudnieniem.

Dlatego:

- do nas dostarczasz wnioski urlopowe, abyśmy mogli prawidłowo naliczyć Twoje wynagrodzenie,
- nasi specjaliści podpisują z Tobą umowę, wystawiają świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu lub wykonywaniu zlecenia oraz zaświadczenia o wysokości zarobków (potrzebne np. do kredytu),

- w naszych biurach regionalnych przechowywane są akta personalne, dlatego ważne jest, abyś informował(a) nas o zmianach Twoich danych (dane osobowe, adres, telefon, numer konta),
- w Urzędzie Pracy, Urzędzie Skarbowym czy u lekarza jako pracodawcę wskazujesz Job Impulse Polska Sp. z o.o., a nie pracodawcę użytkownika,
- z nami możesz wyjaśnić ewentualne wątpliwości dotyczące zapisów w umowie lub wynagrodzenia.

CO WARTO WIEDZIEĆ, ROZPOCZYNAJĄC PRACĘ?

Najważniejsze różnice pomiędzy ogólnymi przepisami prawa pracy a ustawą o pracy tymczasowej dotyczą rodzajów umów, okresów wypowiedzenia oraz wymiaru i sposobu nabywania urlopu.



Potwierdzanie obecności w pracy

Rozpoczynając i kończąc pracę, upewnij się, że zarejestrowałeś(-aś) godzinę wejścia i wyjścia. Pozwoli to na prawidłowe naliczenie Twoich godzin pracy i rozliczenie wynagrodzenia. Przyjście do pracy potwierdzasz, wpisując się na listę obecności lub poprzez odbicie karty RCP (Rejestracji Czasu Pracy). W przypadku braku karty, niezwłocznie poinformuj o tym swojego przełożonego u pracodawcy użytkownika.



Usprawiedliwianie nieobecności w pracy

Pamiętaj, aby zawsze zgłaszać nieobecność w pracy – w pierwszej kolejności swojemu bezpośredniemu przełożonemu, a następnie opiekunowi Job Impulse. Nieusprawiedliwiona nieobecność jest bowiem naruszeniem podstawowych obowiązków pracownika i może skutkować nawet rozwiązaniem umowy o pracę bez okresu wypowiedzenia. Zgłaszając powód i przewidywany czas nieobecności, masz gwarancję, że zostanie ona usprawiedliwiona i rozliczona przy wypłacie.



Urlop wypoczynkowy

Każdemu pracownikowi tymczasowemu przysługują 2 dni urlopu za każde 30 dni trwania umowy. Jeśli chcesz skorzystać z urlopu, zgłoś się do swojego opiekuna Job Impulse, który potwierdzi przysługujący Ci wymiar urlopu. Uzgodnij termin z Twoim przełożonym u pracodawcy użytkownika i złóż odpowiedni wniosek.

✓ **Urlop na żądanie**

Po przepracowaniu 6 miesięcy, przysługują Ci 4 dni urlopu na żądanie w ciągu roku. Z tego urlopu możesz korzystać wyłącznie wtedy, gdy masz jeszcze prawo do urlopu wypoczynkowego.

✓ **Urlopy okolicznościowe**

Jako pracownik tymczasowy masz pełne prawo do korzystania ze standardowych urlopów okolicznościowych.

Urlop okolicznościowy przysługuje Ci w wymiarze:

- 2 dni w przypadku: Twojego ślubu, urodzenia się Twojego dziecka, śmierci najbliższego członka rodziny,
- 1 dzień w przypadku: ślubu dziecka, pogrzebu siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka lub innej osoby pozostającej pod Twoją opieką.

W przypadku urlopu okolicznościowego, do wniosku urlopowego dołączasz odpowiednie dokumenty (np. akt urodzenia dziecka, akt małżeństwa).

Jeśli otrzymałeś(-aś) wezwanie do stawienia się w sądzie, prokuraturze, WKU – poinformuj Twojego opiekuna Job Impulse. Pomożemy Ci wypełnić formalności.

✓ **Opieka nad dzieckiem**

Jeśli wychowujesz dziecko poniżej 14. roku życia, przysługują Ci 2 dni płatnego urlopu w ciągu roku z tytułu opieki nad dzieckiem (Art. 188 KP) i to już od pierwszego dnia zatrudnienia. Jeśli chcesz z niego skorzystać, zgłoś się do swojego opiekuna Job Impulse, aby wypełnić wymagane oświadczenie o dotychczasowym korzystaniu z tego urlopu.

✓ **Urlop opiekuńczy i wolne z powodu siły wyższej**

Od kwietnia 2023 r. masz możliwość skorzystania z 2 nowych rodzajów urlopu: bezpłatnego urlopu opiekuńczego w wymiarze 5 dni wolnych od pracy, w celu opieki nad chorym członkiem rodziny oraz zwolnienia z powodu działania siły wyższej z wynagrodzeniem w wysokości 50% przysługującego wynagrodzenia, w wymiarze 2 dni/16h w roku.



Zwolnienia chorobowe

Jako pracownik tymczasowy w większości przypadków nabywasz prawo do świadczeń chorobowych (odpowiednio wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku) po upływie 30 dni nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego w przypadku umów o pracę i 90 dni w przypadku umów prawa cywilnego. Okresy ubezpieczenia chorobowego są sumowane, jeżeli przerwa między nimi nie przekroczyła 30 dni. 30-dniowy okres wyczekiwania nie obowiązuje, jeśli rozpoczynasz pracę w ciągu 90 dni od dnia ukończenia szkoły. Wówczas masz prawo do wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego już od pierwszego dnia zatrudnienia. Okres wyczekiwania nie dotyczy też przypadków, jeżeli niezdolność do pracy spowodowana została wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy, a także sytuacji, gdy wcześniej byłeś objęty obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym przez okres co najmniej 10 lat.

W przypadku choroby, Twoim obowiązkiem jest niezwłoczne poinformowanie pracodawcy o nieobecności. Zwolnienie lekarskie (ZLA) zostanie automatycznie wysłane do pracodawcy drogą elektroniczną.

Zasiłek opiekuńczy przysługuje Ci, jeśli sprawujesz opiekę nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny. Nasz specjalista pomoże Ci w wypełnieniu druku Z-15, koniecznego do wypłaty zasiłku.



Wynagrodzenie

Wynagrodzenie wypłacane jest do 10. dnia każdego miesiąca z dołu czyli np. za przepracowany miesiąc wrzesień wynagrodzenie wypłacane jest do 10 października. W przypadku umów zlecenia wynagrodzenie wypłacane jest do 15. dnia miesiąca.

Jeśli masz pytania dotyczące Twojego wynagrodzenia, skontaktuj się ze swoim opiekunem Job Impulse.



Rozwiązanie umowy

Zgodnie z Ustawą, umowy zawierane są na czas określony. Okres wypowiedzenia wynosi:

- 3 dni w przypadku umów zawieranych na okres do 14 dni (włącznie)
- tydzień w przypadku umów zawieranych na okres dłuższy niż 2 tygodnie

Po rozwiązaniu umowy otrzymasz od nas świadectwo pracy. Możesz je odebrać osobiście w biurze Job Impulse lub poprosić o przesłanie pocztą na adres do korespondencji podany przy zatrudnieniu.

W celu rozliczenia z Urzędem Skarbowym, otrzymujesz PIT-11 za pracę w Job Impulse. PIT-11 wysyłany jest drogą mailową na adres wskazany w kwestionariuszu osobowym, dlatego bardzo ważne jest, abyś uzupełnił(a) to pole, a ewentualne zmiany zgłaszał(a) niezwłocznie opiekunowi Job Impulse.

Przed zatrudnieniem

- 1) wykonaj badania medycyny pracy
- 2) dostarcz zaświadczenie lekarskie i wypełnij dokumenty
- 3) przejdź szkolenie BHP pierwszego dnia pracy



Pierwszy dzień pracy

Data i godzina rozpoczęcia pracy:

Nazwa i adres pracodawcy użytkownika (miejsca pracy):

Osoba do kontaktu:

Informacje dodatkowe:

Wsparcie Job Impulse

Zależy nam na długofalowej współpracy i Twoim komforcie. Jesteśmy do Twojej dyspozycji w przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących zatrudnienia lub wynagrodzenia.

Twoim opiekunem Job Impulse jest:

Imię i nazwisko

Nr telefonu