

job impulse

Вітаємо в команді!

**ІНФОРМАЦІЯ
ДЛЯ ТИМЧАСОВИХ
ПРАЦІВНИКІВ**



ДІЗНАЙСЯ БІЛЬШЕ →



Про нас

Job Impulse Polska – це агенція тимчасового працевлаштування, яка діє на польському ринку з 2006 року (номер запису до реєстру: 3000). Наданий сертифікат гарантує достовірність Job Impulse. За нашим посередництвом щомісяця знаходять роботу кілька тисяч працівників у всій Польщі. Ми визначаємо Твої потреби, компетенції та цілі, а далі пропонуємо роботу, що відповідатиме Твоїм очікуванням. Дбаємо про комфорт наших кандидатів та працівників на кожному етапі підбору персоналу і працевлаштування. Співпрацюємо тільки з надійними працедавцями та пропонуємо перевірені вакансії.

У нашій щоденній роботі ми керуємося місією: “З думкою про людей відповідальні в бізнесі”.



Чим ми вирізняємося?

Підтримка призначеного Спеціаліста

Працюючи в нас Ти завжди можеш розраховувати на підтримку Спеціаліста на всіх етапах працевлаштування. Звертайся до нас з усіма запитаннями, і ми швидко допоможемо і порадимо. Ти завжди можеш зателефонувати, прийти до офісу або зустрітися з нами на чергуванні у твого працедавця.

Підтримка в пошуку роботи

Ми дбаємо про наших кандидатів і активно допомагаємо в пошуку найкращих вакансій. Ти можеш розраховувати на професійні поради наших Спеціалістів. Ми діємо швидко та ефективно, щоб Ти міг/могла якнайшвидше почати роботу.

Відповідальний працедавець

Ми є членом Польського форуму HR, що об'єднує відомі агенції з працевлаштування. Дотримуємося етичного кодексу, тому наші кандидати і працівники впевнені, що Job Impulse це працедавець вартий довіри. В проекті TAKreĽnosprawni підтримуємо професійний розвиток осіб з інвалідністю та промуємо працевлаштування на відкритому ринку праці.

ЩО ТАКЕ ТИМЧАСОВА РОБОТА?

Розпочинаючи тимчасову роботу, Ти підписуєш трудовий договір з Агенцією тимчасового працевлаштування. Агенція є твоїм законним працедавцем. Проте роботу Ти виконуєш на користь Клієнта Агенції, тобто працедавця користувача, до якого Тебе керує Агенція. Тимчасова робота може виконуватися на підставі договору про тимчасову роботу або ж договору доручення, а правила тимчасової роботи регулює Ustawa o zatrudnieniu Pracowników Tymczasowych (Закон про працевлаштування тимчасових працівників).

ЧОМУ ВАРТО РОЗПОЧАТИ ТИМЧАСОВУ РОБОТУ?



✓ Соціальні гарантії

Страхування твого здоров'я і страхування на випадок хвороби гарантує тобі доступ до державної служби здоров'я та виплати у випадку хвороби. Період тимчасової роботи зараховується до стажу роботи необхідного для отримання пенсії.

✓ Легальне і безпечне працевлаштування

Разом з працедавцями користувачами ми дбаємо про безпечні умови роботи.

✓ Вчасна виплата заробітної плати

Заробітна плата надходить на Твій банківський рахунок завжди 10 дня, а при цивільно-правовому договорі 15 дня місяця.

✓ Робота вже завтра

Після позитивного завершення рекрутації Ти можеш розпочати роботу навіть в терміні 2-х днів. Тимчасова робота – це шанс дотримати безперервності працевлаштування в разі втрати постійної роботи.

✓ Можливість здобути досвід і перевірити, яка робота Тобі відповідає

Це хороший варіант для людей, які щойно розпочинають свій шлях на ринку праці або ж шукають роботу після перерви.



Шанс на перекваліфікацію і здобуття нових вмінь

Під час пошуку постійної роботи Ти можеш виконувати тимчасову, здобуваючи досвід та кваліфікацію.



Стабільність працевлаштування

У разі простою у працедавця користувача, Агенція докладає максимум зусиль, щоб забезпечити Тебе роботою у іншого клієнта.



Перспектива постійної роботи

Тимчасові робочі місця часто змінюються на постійні, а багато тимчасових працівників залишаються на постійно у працедавців користувачів.

ЯКІ ПЕРЕВАГИ ТИ ОТРИМУЄШ?



Як тимчасовий працівник Job Impulse Ти можеш користуватися додатковими перевагами:

- Карта Multisport
- Групове страхування життя
- Премія за рекомендацію на роботу знайомого на вибраних проектах

В ЯКИХ СПРАВАХ ТИ МОЖЕШ З НАМИ КОНТАКТУВАТИ?

Працюючи в працедавця користувача, Ти формально залишаєшся працівником Job Impulse. Ми відповідаємо за всі формальності, пов'язані з Твоїм працевлаштуванням.

Тому:

- до нас Ти доставляєш заяви на відпустки і лікарняні, щоб ми могли правильно Тобі нарахувати заробітну плату.
- наші Спеціалісти підписують з Тобою договір, виставляють свідоцтво праці та документи про підтвердження працевлаштування і заробітну плату (потрібні, наприклад, для отримання кредиту).

- в наших регіональних офісах зберігаються акти працівників, тому важливо, щоб Ти інформував/-ла нас про зміну твоїх даних (персональні дані, адреса, телефон, номер банківського рахунку).
- в Центрі зайнятості, Податковій службі чи у лікаря Ти вказуєш своїм працедавцем Job Impulse Polska, а не працедавця користувача.
- з нами Ти можеш з'ясувати будь-які сумніви, які стосуються записів в договорі про роботу або заробітної плати.

ЩО ВАРТО ЗНАТИ РОЗПОЧИНАЮЧИ РОБОТУ?

Найважливіші відмінності між загальними законами трудового права та законом про тимчасову роботу стосуються видів договорів, термінів розірвання договору та кількості днів і способу отримання відпустки.

Підтвердження присутності на роботі

Розпочинаючи і завершуючи роботу, переконайся, що Ти зареєстрував годину входу і виходу. Це забезпечить облік правильної кількості годин Твоєї роботи і нарахування заробітної плати. Прихід на роботу Ти підтверджуєш підписом на листку присутності або за допомогою картки RCP (реєстрації часу роботи). В разі відсутності картки, поінформуй свого керівника.

Як виправдати відсутність на роботі?

Пам'ятай, щоб завжди повідомляти нам про відсутність на роботі – перш за все своєму безпосередньому керівникові, а потім спеціалістові Job Impulse. Невиправдана відсутність є порушенням обов'язків працівника і може обернутися розірванням трудового договору. Повідомляючи нам причину і приблизну тривалість відсутності Ти маєш гарантію, що відсутність буде виправдана і розрахована при отриманні заробітної плати.

Відпустка

Кожному тимчасовому працівникові надаються 2 дні відпустки за кожні пропрацьовані 30 днів. Якщо Ти хочеш використати відпустку, звернися до свого Спеціаліста Job Impulse, який підтвердить кількість днів відпустки, яка тобі належить. Узгодь термін зі своїм керівником у працедавця користувача і напиши відповідну заяву.

✓ Відпустка на вимогу

Пропрацювавши 6 місяців, Ти маєш право на 4 дні відпустки на вимогу впродовж року. Можеш їх використати тільки тоді, коли Ти ще маєш право на відпочинкову відпустку.

✓ Відпустка за обставинами

Як тимчасовий працівник Ти маєш повне право користуватися платними відпустками за обставинами.

Відпустка за обставинами належить Тобі в вимірі:

- 2 дні в разі: Твого шлюбу, народження Твоєї дитини, смерті найближчого члена родини,
- 1 день в разі: шлюбу дитини, похорону сестри, брата, тещі, тестя, свекрухи, свекра, бабусі, дідуся або іншої особи, яка залишається під твоєю опікою.

В разі відпустки за обставинами до заяви про відпустку додається відповідний документ (наприклад, свідоцтво про народження дитини, акт шлюбу).

Якщо Ти отримав виклик в суд, прокуратуру, WKU (військомат) поінформуй свого Спеціаліста – ми допоможемо Тобі дотриматися формальностей.

✓ Опіка над дитиною

Якщо Ти виховуєш дитину віком до 14 років, тобі належаться 2 дні платної відпустки на рік за опіку над дитиною (ст. 188 ТК) від першого дня працевлаштування. Якщо Ти хочеш скористатися ними, повідом свого Спеціаліста Job Impulse, щоб заповнити потрібні заявки про використання цієї відпустки.

✓ Відпустка по догляду та вільний день через форс-мажорні обставини

З квітня 2023 року Ти маєш можливість скористатися двома новими видами відпусток: неоплачуваною відпусткою по догляду, що становить 5 вільних від роботи днів для опіки над хворим членом сім'ї, та 2 вільними днями/16 год на рік у зв'язку з непереборною силою (наприклад, хвороба, нещасний випадок) із збереженням 50% зарплати.



Лікарняний

Як тимчасовий працівник в більшості випадків Ти маєш право до виплат за лікарняні (відповідної заробітної плати або лікарняних) після 30 днів безперервного страхування на випадок хвороби в разі наявності в Тебе підписаного трудового договору і 90 днів в разі цивільно-правового договору. Періоди страхування на випадок хвороби сумуються, якщо перерва між ними не перевищує 30 днів. 30-денний період очікування не діє, якщо Ти розпочинаєш роботу під час 90 днів від дня закінчення школи. Тоді Ти маєш право на заробітну плату під час хвороби і лікарняні вже від першого дня працевлаштування. Період очікування не стосується також випадків, якщо неможливість працювати була спричинена нещасним випадком в дорозі на роботу або з роботи, а також ситуації, коли раніше Ти підпадав під страхування на випадок хвороби протягом мінімум 10 років.

В разі хвороби Твоїм обов'язком є термінове інформування працедавця про відсутність на роботі. Звільнення від лікаря (ZLA) буде автоматично надіслано до працедавця.

Тобі належить виплата за опікунство, якщо Ти опікуєшся дитиною чи іншим хворим членом родини. Наш Спеціаліст допоможе Тобі заповнити друк Z-15, необхідний для отримання виплат.



Заробітна плата

Заробітна плата виплачується 10 дня кожного місяця з низу, тобто за відпрацьований вересень заробітна плата виплачується до 10 жовтня. В разі цивільно-правового договору заробітна плата виплачується до 15 дня місяця.

Якщо Ти маєш питання щодо своєї заробітної плати, скontaktуйся з нашим Спеціалістом.



Вид договору

Згідно з законом, договори укладаються на певний час. Період повідомлення про розірвання договору становить:

- 3 дні в разі договорів, які підписуються на період до 14 днів (включно)
- тиждень в разі договорів, укладених на період понад 2 тижні

Після закінчення договору Ти отримаєш від нас свідоцтво про роботу. Ти можеш його забрати в офісі Job Impulse або ж попросити надіслати поштою на адресу для кореспонденції подану в анкету працівника.

Для розрахунку з Податковою службою, Ти отримуєш PIT-11 за роботу в Job Impulse. PIT-11 ми надсилаємо в електронній формі на вказану в анкеті працівника електронну адресу, тому важливо заповнити це поле в анкеті, а в випадку змін повідомляти про них нашого Спеціаліста.

Перед працевлаштуванням

- 1) виконай лікарський огляд
- 2) достав довідку від лікаря і заповни документи
- 3) пройди навчання ВНР у перший робочий день



Перший робочий день

Дата і година початку роботи:

.....

Назва і адреса працедавця (місця виконання роботи):

.....

Контактна особа:

.....

Додаткова інформація:

.....

Підтримка Job Impulse

Ми зацікавлені в довготривалій співпраці і Твоїй комфортній роботі. Якщо в Тебе виникнуть запитання стосовно роботи чи заробітної плати, звертайся.

Твій Спеціаліст Job Impulse:

.....
Ім'я і прізвище

.....
Номер телефону